

„Island verbietet es per Gesetz, Frauen weniger zu zahlen als Männern“, titelten im Januar 2018 viele Zeitungen unter kollektivem Jubel in den sozialen Medien.



Blick auf Reykjavik. (Foto: Paul Bates)

Aber Tatsache ist, dass es in den meisten Ländern bereits illegal ist, Frauen weniger als Männern zu zahlen. Von der Russland bis Ruanda verstößt es gegen das Gesetz. In den meisten Ländern (und nicht nur im skandinavischen Arbeitnehmerparadies) gibt es seit Jahrzehnten irgendeine Form von Antidiskriminierungsgesetzen.

## **Was macht Island besonders?**

Der Unterschied in Islands Ansatz ist allerdings radikal. Das Land kehrt die Beweisführung einfach um. Die Beweislast liegt nicht länger bei der Angestellten, die nachweisen muss, dass sie unterbezahlt ist - was jahrelange Gerichtsverfahren nach sich ziehen kann. Es liegt an ihrem Arbeitgeber zu beweisen, dass er die Arbeitnehmerin fair bezahlt.

Wie sieht die Lage in Island, wo der unbereinigte Gender Pay Gap 2008 noch bei 20,5 Prozent lag, derzeit aus? Nach den Zahlen des Weltwirtschaftsforums 2017 lag der geschlechtsspezifische Lohnunterschied bei rund 32% (31,4 % im Jahr 2019).

Seit Jahren geht es mit den Gehaltsunterschieden recht sukzessive nach unten. 2009 bereits recht deutlich auf 18 Prozent. 2014 wurde erstmals die Marke von 17 Prozent unterschritten.

Die neuesten offiziellen Zahlen des Statistischen Amtes Islands stammen aus dem Jahr 2017 für das ein Gender Pay Gap von 15,3 Prozent ausgewiesen wurde. Das sind Zahlen von vor dem neuen Gleichstellungsgesetz. Der aktuelle *Global Gender Gap Report* des Weltwirtschaftsforums quantifiziert den Lohnunterschied in Island für 2019, wir kombinieren daher die Datenquellen miteinander.

Nachfolgend die prozentuale Entwicklung der Lohnunterschiede im Überblick von 2008 bis 2019, soweit die Daten vorliegen.

2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018*	2019**
20.5%	18.0%	17.5%	17.5%	17.2%	18.5%	16.4%	17.0%	15.6%	15.3%	-	12,30%

Hintergrund: „Unbereinigt“ heißt im Zusammenhang mit dem Gender Pay Gap, dass die absoluten Bruttoverdienste von Männern und Frauen ins Verhältnis zueinander gestellt werden, ohne ursächliche Faktoren zu berücksichtigen.

Man darf gespannt sein, wie es in Island in dieser Frage weitergeht. Wir freuen uns auf die Aktualisierung der Statistik, die hoffentlich bald zur Verfügung steht.

*\*Daten liegen nicht vor*

*\*\*Daten des Weltwirtschaftsforums*

**Lesen Sie auch: [Wie viel verdient man in Island?](#)**

*sh*